



V Praze dne 12. 3. 2024
Č. j.: MPSV-2024/3984-422/9

R o z h o d n u t í

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“), jako správní orgán věcně příslušný podle § 6 písm. j) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném dne 20. 12. 2023 ve smyslu § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), žádostí právnické osoby: **PERSONAL TRUST HiQuality s.r.o., IČO: 197 28 123, se sídlem Kroftova 3370/20, Smíchov, 150 00 Praha 5,** (dále jen „účastník řízení“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

I.

Podle § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se **vydává** účastníku řízení s odpovědným zástupcem: **Michal Jahelka**, nar.: 13. 1. 1990, státní občanství: Česká republika, bydliště: Jana Hrubého 373, 530 09 Pardubice - Trnová, povolení ke zprostředkování zaměstnání pro **všechny druhy prací ve všech oborech, ve formách zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti** (vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí). **Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se vydává na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.**

II.

Podle § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se **vydává** účastníku řízení s odpovědným zástupcem: **Michal Jahelka**, nar.: 13. 1. 1990, státní občanství: Česká republika, bydliště: Jana Hrubého 373, 530 09 Pardubice - Trnová, povolení ke zprostředkování zaměstnání pro všechny druhy prací ve všech oborech, **ve formě zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti** (zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení). **Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se vydává na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.**

O d ů v o d n ě n í

Úřadu práce České republiky – generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“) byla dne 20. 12. 2023 doručena žádost účastníka řízení, zastoupeného na základě plné moci ze dne 1. 11. 2023 Martinem Chamrem, nar. 25. 12. 1978, bytem: ul. 5. května 1660/39, 140 00 Praha 4 - Nusle, o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, ve formách zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) a formě dle podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti ministerstvu došlo k zahájení správního řízení.

Přechodné ustanovení článku II bodu 5 zákona č. 408/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, stanoví, že správní řízení o vydání nebo odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání zahájena přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona Úřadem práce, která nebyla pravomocně skončena přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, dokončí ministerstvo. Z tohoto důvodu se od 1. 1. 2024 ministerstvo stalo správním orgánem příslušným k dokončení správního řízení zahájeného Úřadem práce. Správní řízení je pokračováno pod č.j. MPSV-2024/3984.

Žádost byla ministerstvem posouzena jako bezvadná. V průběhu správního řízení požádalo dne 23. 1. 2024 Ministerstvo vnitra podle § 60a zákona o zaměstnanosti o vydání závazného stanoviska, dne 13. 2. 2024 uplynulo 15 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o závazné stanovisko Ministerstvem vnitra, přičemž závazné stanovisko nebylo vydáno. Ve smyslu § 60a odst. 3 zákona o zaměstnanosti se má za to, že s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání Ministerstvo vnitra souhlasí.

Účastník řízení před vydáním tohoto rozhodnutí uhradil dne 4. 3. 2024 správní poplatek podle položky č. 9 písm. d) a f) sazebníku zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Před vydáním tohoto rozhodnutí byla dne 4. 3. 2024 také splněna podmínka pro vydání povolení pro formu dle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti poskytnout kauci ve smyslu § 60b téhož zákona.

Z hlediska právních předpisů tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání. Na základě platných právních předpisů lze zprostředkovávat zaměstnání **zejména** za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, ve znění nařízení vlády č. 374/2017. Sb., a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

2) Funkci odpovědného zástupce agentury práce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně; splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby.

3) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně ministerstvu údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 2 zákona

o zaměstnanosti. Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti ministerstvo povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.

4) Změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání, které nastanou po podání této žádosti, je agentura práce povinna oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila ministerstvu doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

5) Agentura práce musí být bezdlužná po celou dobu trvání platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání. Bezdlužnost ověřuje ministerstvo, přičemž v době platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání tak činí nejméně jednou za 6 měsíců.

P o u č e n í

Podle § 152 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti ministerstva, u něhož se rozklad podává. Podle § 152 odst. 5 v návaznosti na 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání rozkladu 15 dnů.



JUDr. Petr Seidl
vedoucí oddělení platební
neschopnosti zaměstnavatele a
agentur práce

Doručí se účastníku řízení prostřednictvím zmocněnce:
Martin Chamr, ID DS: n7pfeyt

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 163530260-423327-240313111101.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **163530260-423327-240313111101**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: **3**

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: **13.03.2024**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: Lenka Frantová

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovacidolozky>.



163530260-423327-240313111101